

(4) 個に応じた保健指導

学級における保健指導は、集団の場における指導に加えて、学校医、学校歯科医、保健主事及び養護教諭等の指導・援助を得て一人一人に応じた適切な指導を行うことができる。

5) 学校生活における保健指導

保健の授業や学級指導の時間に学習した保健に関する内容が、登下校の時間や含めた学校生活全体の場においてどのように実践されているかを見きわめることが大切である。

さらに、特別な配慮を要する児童生

徒に対する指導、援助に努めるとともに、個に応じて適切な指導ができるよう平素から全教職員の共通理解を図つておくことが必要である。

3 安全指導の充実

児童生徒が安全な行動を実践するとともに、多発する交通事故の絶無を期し、「生活安全」と「交通安全」の二点にしづらり、さらに安全指導を強化する必要がある。

(1) 生活安全指導

学級指導や学校行事等で行う安全指導は、児童生徒の発達段階に応じて系統的、計画的に指導するものであり、日常生活における多様な危険を予期して常に正しい判断のもとに、自主的に安全な行動ができるよう指導すること

が必要である。

〈主なる指導内容〉

ア 始業前、放課後及び昼休み時間等における安全

イ 各教科やクラブ活動等の学習時に

イ 道路の横断

乗り物の安全な利用と自転車機能

交通安全施設や交通規則

自転車の安全な利用と点検・整備

交通事故防止と安全な生活

児童生徒の将来に「生涯教育」を求めるなら、当然教師にその実践の姿が得られる教師像があらねばならない。

そのため、教師は絶えず研修に励み、児童生徒より信頼される教師、指導力をそなえた教師として教育活動に当たるよう努力しなければならない。

このようなことから、教職員研修の形成と、好ましい人間関係の育成をねらいとしている。

学校給食に関する指導は、教育目標との関連を明確にし、学級指導の時間に位置づけて指導することを基盤とし

ながら、各教科、道徳、特別活動全体との関連を密にして指導効果を高めることが大切である。

学校給食に関する指導は、教育目標との関連を明確にし、学級指導の時間に位置づけて指導することを基盤とし

ながら、各教科、道徳、特別活動全体との関連を密にして指導効果を高めることが大切である。

学校給食は、児童生徒の健康の増進や体力の向上を図るとともに、楽しく食事することにより望ましい食習慣の形成と、好ましい人間関係の育成をねらいとしている。

児童生徒より信頼される教師、指導力をそなえた教師として教育活動に当たるよう努力しなければならない。

このようなことから、教職員研修の形成と、好ましい人間関係の育成をねらいとしている。

児童生徒より信頼される教師、指導力をそなえた教師として教育活動に当たるよう努力しなければならない。

このようなことから、教職員研修の効率的な推進を、各学校は工夫する必要がある。

4 給食指導の充実

身につけさせることは、ぜひ必要なことである。

児童生徒の将来に「生涯教育」を求めるなら、当然教師にその実践の姿が得られる教師像があらねばならない。

そのため、教師は絶えず研修に励み、児童生徒より信頼される教師、指導力をそなえた教師として教育活動に当たるよう努力しなければならない。

このようなことから、教職員研修の形成と、好ましい人間関係の育成をねらいとしている。

児童生徒より信頼される教師、指導力をそなえた教師として教育活動に当たるよう努力しなければならない。

このようなことから、教職員研修の形成と、好ましい人間関係の育成をねらいとしている。

児童生徒より信頼される教師、指導力をそなえた教師として教育活動に当たるよう努力しなければならない。

このようなことから、教職員研修の形成と、好ましい人間関係の育成をねらいとしている。

1 校内研修の活性化

校内研修は、その学校の全教師が協力的、効率的に研修を進め、教師としての資質の向上を図るとともに、学校全体の組織としての教育機能を一層高めようとするものである。

したがって、校内研修の活性化が、学校の教育活動に対する全教師の意欲的な取り組みをもたらすものであり、学校経営上最も重視しなければならないことである。

したがって、校内研修の活性化が、学校の教育活動に対する全教師の意欲的な取り組みをもたらすものであり、学校経営上最も重視しなければならないことである。

したがって、校内研修の活性化が、学校の教育活動に対する全教師の意欲的な取り組みをもたらすものであり、学校経営上最も重視しなければならないことである。

したがって、校内研修の活性化が、学校の教育活動に対する全教師の意欲的な取り組みをもたらすものであり、学校経営上最も重視しなければならないことである。

したがって、校内研修の活性化が、学校の教育活動に対する全教師の意欲的な取り組みをもたらすものであり、学校経営上最も重視しなければならないことである。

したがって、校内研修の活性化が、学校の教育活動に対する全教師の意欲的な取り組みをもたらすものであり、学校経営上最も重視しなければならないことである。

したがって、校内研修の活性化が、学校の教育活動に対する全教師の意欲的な取り組みをもたらすものであり、学校経営上最も重視しなければならないことである。

したがって、校内研修の活性化が、学校の教育活動に対する全教師の意欲的な取り組みをもたらすものであり、学校経営上最も重視しなければならないことである。

したがって、校内研修の活性化が、学校の教育活動に対する全教師の意欲的な取り組みをもたらすものであり、学校経営上最も重視しなければならないことである。

十一 教職員の研修の効率的推進

(1) 研修の取り組み

教職員一人一人が使命感を自覚し、教師相互のよりよい人間関係、研修のためのよいふん囲気等が醸成されて、教師の研修意欲はもり上がるものである。

したがって、これらの努力をすることは当然であるが、その際、次に留意