

第12章 福 利 厚 生

第1節 概 要

教職員の福利厚生については、教職員の生活の安定と福祉の向上をめざし、県教育委員会、公立学校共済組合及び(財)福島県教職員互助会の三者が緊密な連携を保ち、各事業を実施した。

また、教職員自らが生涯生活設計を確立し、実現することを支援するため、「第2期福島県教職員生涯生活設計推進計画」に基づき、各種事業の推進を図った。

短期給付事業については、教職員及びその被扶養者の病気、負傷、出産、死亡もしくは災害等に関し、法律等に基づく適切な給付を行った。

長期給付事業については、恩給年額の計算の基礎となる仮定俸給年額が、平成12年4月分から0.25%引き上げられ、普通恩給等の最低保障額が増額された。また、共済組合が支給する年金の額については、平成11年度と同額である。

保健・厚生事業については、教職員の健康管理を重点とし、生活習慣病の早期発見・早期治療等健康づくりを支援するため、人間ドック、器官別検診等各種の検診事業を実施した。

また、教職員生涯生活設計推進事業として、40歳の教職員を対象にガイドブックを配付したほか、40歳・50歳代を対象としたライフプラン講座を開催するなど、教職員の生涯生活設計づくりの普及・啓発や支援等を行った。

さらに、家庭における介護に対応できるよう、実技を中心とした在宅介護講座を開催した。

第2節 短 期 給 付

1 共 済 組 合

平成12年度における共済組合短期給付の給付概況は、右のとおりである。

種 別		件 数 (件)	金 額 (千円)	組 合 員 1人当たり 給付額(円)
法 定 給 付	医 療 給 付			
	本人医療費	166,846	2,009,468	
	家族医療費	171,694	1,692,436	
	高額医療費	1,935	149,414	
	薬 劑	95,933	443,757	
	看護料・移送料	2	102	
	小 計	436,410	4,295,177	200,982
	そ の 他 の 給 付			
	出 産 費	501	194,441	
	配偶者出産費	231	72,078	
埋 葬 料	23	11,327		
家族埋葬料	81	31,646		
傷病手当金	86	24,459		
出産手当金	0	0		
休業手当金	25	4,616		
育児休業手当金	5,534	476,567		
介護休業手当金	181	14,523		
弔 慰 金	2	904		
家族弔慰金	1	378		
災 害 見 舞 金	4	5,020		
小 計	6,669	835,959	39,116	
法 定 給 付 計		443,079	5,131,136	240,098
附 加 給 付	医 療 給 付			
	家族医療費	25,843	124,965	
	出 産 費	500	10,381	
	配偶者出産費	231	6,055	
	埋 葬 料	22	550	
	家族埋葬料	81	2,025	
	傷病手当金	16	3,645	
	災害見舞金	5	3,313	
結 婚 手 当 金	545	43,600		
入 院 附 加 金	1,780	12,350		
附 加 給 付 計		29,023	206,884	9,680
一 部 負 担 金 払 戻 金		24,619	138,977	6,503
短 期 給 付 合 計		496,721	5,476,997	256,281